

介護老人保健施設同仁苑 介護職員処遇改善状況

○加算取得

- ・介護職員処遇改善加算 I
- ・介護職員等特定処遇改善加算 I
- ・介護職員等ベースアップ等処遇改善加算

上記加算取得の他に下記取り組みを行っております。

○取り組み内容

| | |
|---------------------|---|
| 入職促進に向けた取組 | <ul style="list-style-type: none">・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用を行っています。・法人及び事業所の理念を実現するための施策を、施設見学時や入職時に説明を行っています。・学生の実習受け入れをはじめ、職業体験の受け入れ、学校や事業所等へ講師の派遣を行い、職業魅力度向上の取組を行っています。 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | <ul style="list-style-type: none">・資格取得支援制度を整備し、働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する研修の受講支援等を行っています。また、研修参加時に勤務シフトの調整を行い、研修に参加しやすい環境を整えています。・年次研修計画を策定し、各種研修を定期的に行っています。・キャリア段位制度を推進し、アセッサー研修受講支援を行っています。・エルダー・メンター制度を導入し、新人職員や中途採用職員への仕事やメンタル面でのサポートを行っています。・目標管理制度を導入し、上位者による定期的な面談を行い相談の機会を設けています。 |

| | |
|---------------------------|---|
| <p>両立支援・多様な働き方の推進</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランス委員会にて働きやすい環境作りに努めています。 ・年次有給休暇の取得を推進するとともに、リフレッシュ休暇や時間単位の年次有給休暇等の各種休暇も取得しやすいよう配慮しています。 ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等を整備しています。また、保育所を完備しています。 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正職員制度の導入、職員の希望に応じて正規職員への登用制度等の整備を行っています。 |
| <p>腰痛を含む心身の健康管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員への身体の負担軽減を図るため、介護技術を外部及び内部研修で学ぶ機会を設けて腰痛予防に努めています。また、介護機器導入による腰痛予防対策も行っています。 ・すべての職員が受診可能な健康診断・ストレスチェックの実施及びインフルエンザ予防接種支援を行い、健康管理面の強化を行っています。また、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策を実施しています。 ・事故対応マニュアルを整備し、責任の所在を明確にしています。 |
| <p>生産性向上のための業務改善の取り組み</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・見守り機器の導入や介護ソフトの活用により業務量の軽減を図っています。 ・直接的な介護業務と補助業務（介護補助者）を切り分け、役割分担の明確化を行っています。 ・業務マニュアルや各種マニュアルを整備し、作業負担の軽減を図っています。 |
| <p>やりがい・働きがいの醸成</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・定期的な面接や会議を行い、勤務環境やケア内容の改善を行っています。 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流等を実施しています。 |