

女性の活躍の現状に関する情報公開（令和4年度実績）

管理職に占める女性労働者の割合

50.0%（産業平均53.0%）

発生有休取得取得率

78.1%（産業平均65.3%）

男女の賃金の差異

男性の賃金に対する女性の賃金割合	
全労働者	66.3%
正規雇用者	53.2%
非正規雇用者	101.3%

*対象期間：令和4事業年度（令和4年4月から令和5年3月まで）

*賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

*正規雇用者：常勤職員

*非正規雇用者：パート職員

[補足説明]

賃金水準が高い医師職員の男性割合が高いため、大きな差異が生じている。